

# Vision 2030

・地域との繋がりの強化・組織体制の強化・財務体制の安定化  
を実現し一人でも多くの方の人生に寄り添っている。

A 5年後、R.Yグループはこうなっている	B 重要課題	テーマ
<b>事業</b> <b>質の高い事業を行う</b> 地域共生社会の実現に貢献する社会企業として、地域を支える新たな事業を創出し、また一人ひとりの人生をより良い人生へと支援するために、サービスもより良いものへと変革し続ける。	<b>1 社会企業としてより良い支援を追求した事業を展開する</b>	・地域共生社会の実現に貢献する社会企業として、地域を支える新たな事業を見出し挑戦する ・R.Yグループに関わる一人ひとりの人生をより良い人生にするために、サービスをより良いものへと変革し続ける
<b>組織</b> <b>組織力を強化する</b> 地域課題の解決に繋がる質の高い事業の実施や、R.Yの質と使命を実行する組織体制、人材の確保ができています。規律に基づいた連携の強化等、より一層の協働した組織となっている。	<b>2 地域課題の解決につながる質の高い事業を実施する</b>	・事業ごとの目標設定やサービスの見直しを適宜実施し、サービスの質向上や満足度の向上、利便性の向上や課題解決に繋がる事業としての仕組みを構築する
	<b>3 使命を遂行できる人材の確保と育成を推進する</b>	・生産年齢人口が減少する中、需要拡大が見込まれるR.Yの事業を支える人材確保を図る ・R.Yの質を体現・継承できる人材の育成を推進する 基本理念および使命を理解し、職員行動指針を実践している人
	<b>4 規律をもとに協働した組織を構築する</b>	・基本的な姿勢の規律や、結果が伴う行動の規律を整備し、R.Yの使命を実行できる組織を構築する
<b>運営</b> <b>生産性の高い運営体制を築く</b> 仕組みの整備やICTを活用し、少人数であっても質の高いサービスを提供できる効率性の高い業務体制を構築している。仕事に当事者意識を持ち、成果が働きがいに繋がる業務姿勢を推進している。	<b>5 仕組み化を推進し、生産性の高い業務体制を構築している</b>	・業務内容、業務フローの作成見直しやICT等を活用して少人数であっても質の高いサービスを提供できる、効率性の高い業務体制を追求する ・規律、仕組みを整備し、より早い意思決定のもとで業務体制の推進及び見直しを行う
	<b>6 仕事に当事者意識を持てる業務体制を推進する</b>	・目標と結果を明確にすることで仕事に当事者意識を持てる業務体制を構築する ・人事評価制度を構築し成果の見える化を推進する
<b>財務</b> <b>財務体質を強化する</b> 新型コロナウイルス感染症の影響による厳しい経営環境を学びにし、需要減少時でも安定する経営構造を構築している。また、予期せぬ経営環境の急変にも揺るがない骨太の財務体質となっている。	<b>7 安定した資金、資産を有し、経営環境の急変にも揺るがない財務体質とする</b>	・成長性：サービス活動収益の成長率 前年比 5%以上 ・収益性：税引前当期経常利益 年 2,300万円以上 ・効率性：総資産に対し税引前当期経常利益差額率（ROA）年 25%以上 ・安定性：純資産比率 15%以上（2030年度末）